



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Kai Villemson  
Advokaadibüroo RASK  
Kai.Villemson@rask.ee

Teie 07.07.2025 nr

Meie 16.07.2025 nr 2.2-9/25/2174-2

**Vastus selgitustaotlusele**

Pöördusite Andmekaitse Inspektsiooni poole seoses tööandja poolt enne töötaja tööle asumist toimuva töötaja juhendamise/väljaõppega seotud andmete säilitamisega. Soovite teada, kaua peab tööandja töötaja juhendamise/väljaõppe vastavaid andmeid säilitama.

Selgitan, et [isikuandmete kaitse üldmäärus](#) (IKÜM) sätestab, et isikuandmete töötlemine peab olema seaduslik ja inimesele läbipaistev<sup>1</sup>. Samuti tohib isikuandmeid koguda võimalikul vähe<sup>2</sup> ning üksnes kindlaksmääratud õiguspärastel eesmärkidel<sup>3</sup>. Igasuguseks isikuandmete töötlemiseks peab olema [õiguslik alus](#), mille ammendav loetelu on toodud üldmääruse artiklis 6. Ilma õigusliku aluseta andmete töötlemine (sh säilitamine) ei ole lubatud. Kui seadus ei anna täpset tähtaega, siis tuleb lähtuda üldisest põhimõttest, et isikuandmeid tohib säilitada seni, kuni see on põhjendatud ja vajalik eesmärgi saavutamiseks.

Ilmselt säilitatakse juhendamise ning väljaõppega seotud vajalikke andmeid sama kaua kui näeb ette töölepinguseadus töölepingu säilitamisel. Siiski rõhutan, et töötervishoiu ja tööohutuse seaduse kohaselt teostab samas seaduses sätestatud nõuete üle järelevalvet Tööinspektsioon ning seetõttu on soovituslik pöörduda tõstatatud küsimustega just nende poole.

Rohkem informatsiooni isikuandmetest töösuhetes leiate Andmekaitse Inspektsiooni [juhisest](#) ning korduma kippuvate küsimuste ([KKK](#)) rubriigist. Töötajate juhendamisest ja väljaõppest leiab informatsiooni Tööinspektsiooni tööelu portaali [veebilehelt](#) või pöördudes Tööinspektsiooni e-postiaadressil [ti@ti.ee](mailto:ti@ti.ee).

Loodan, et selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Geili Keppi  
jurist  
peadirektori volitusel

---

<sup>1</sup> IKÜM art 5 lg 1 p a

<sup>2</sup> IKÜM art 5 lg 1 p c

<sup>3</sup> IKÜM art 5 lg 1 p b